

Opleiding

# *Systemische Intelligentie*

voor Organisatie- en leiderschapscoaching

Paul Zonneveld & Martin Breed



“Jij staat in zee. Aan de oppervlakte is het water relatief rustig, maar langs jouw benen voel je de krachtige onderstroom. Jij loopt een vergaderruimte binnen, er hangt alweer een bepaalde energie in de groep en je kan het niet duiden. Je kent dat vast wel: vraagstukken waar je geen vat op lijkt te krijgen en die veel energie opslokken. Hoe krijg je greep op de onderstroom?”

#### Systemen en complexiteit

Ons hele leven kent van jongs af aan vele systemen, zoals familie, gezin, school of organisatie. De regels in dergelijke systemen lijken vaak ingewikkeld en roepen daarmee patronen en verstrikkingen op. Het wordt echter steeds duidelijker dat veel leiderschap en organisatorische problemen een systemische oorzaak hebben. Daarnaast maakt de toegenomen complexiteit het er niet makkelijker op. Ergens zijn we verstrikt geraakt in of met de ‘onzichtbare’ patronen van een of meerdere systemen waardoor we door de bomen het bos niet meer zien en bepaalde problemen maar niet opgelost krijgen. Teams die blijven disfunctioneren, leiderschap dat maar geen vat krijgt op de organisatie, mensen die hun verantwoordelijkheden niet pakken.

Systemische intelligentie is de aanpak die met name in complexe situaties met vele stakeholders of beïnvloeders van grote waarde is. Deze aanpak helpt om te navigeren in complexiteit, de patronen te herkennen en dan de juiste stap te definiëren.

#### De opleiding

Jij leert in deze **10-daagse opleiding systemische intelligentie** de basis en de eerste fijne kneepjes van organisatie- en leiderschapscoaching in de onderstroom. Systemische intelligentie zal jouw inzicht, vaardigheden en toolkit verrijken, zowel als leidinggevende en als coach in één op één, team- en groepswork. Het zorgt voor een belangrijke stap in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je leert en integreert de laatste technieken voor het creëren,

dan wel het aanboren van het systemisch veld, om binnen dat systemische veld te luisteren en waar te nemen. Uiteraard met het doel de bestaande en verborgen belemmeringen binnen een systeem zichtbaar, coachbaar en daarna hanteerbaar te maken. Werken op deze diepere laag geeft verheldering en dieper inzicht rondom uitdagende organisatie- en coachingsvraagstukken. Het versterkt jouw coaching presence en leiderschapsvaardigheden. Het helpt jouw medewerkers en/of cliënten een hoger niveau van empowerment te ervaren. Hierdoor kunnen zij sneller en beter oplossingen vinden. Op deze laag kan men met relatief eenvoudige interventies grootse effecten creëren waardoor transformatie werkelijkheid wordt.

#### Voor wie is deze training bedoeld?

Coaches en leidinggevendenden met ervaring die:

- Willen werken aan hun eigen ontwikkeling als coach en/of leidinggevende
- Dieper inzicht willen krijgen in de dynamieken die spelen in de onderstroom
- Meer impact willen ervaren van hun inspanning
- Meer kennis willen opdoen van en ervaring met systemisch werk
- Beter om willen kunnen gaan met de complexiteit van de huidige vraagstukken

In deze training is het materiaal waarmee gewerkt wordt jouw eigen “praktijk” en maak je als deelnemer ook kennis met jouw eigen systemen en dynamieken. Het geeft verdieping en aanvulling

op jouw bestaande kennis. Door middel van theorie, oefeningen en mini-opstellingen zal je ontdekken hoe deze (toegevoegde) manier van kijken jouw aanpak als leidinggevende of coach zal verrijken. Hiermee zorg je voor inzicht in de patronen en verstrikkingen in leiderschap en organisatie. Jij geeft hen de kans om in hun systeem hun echte plek effectieve in te nemen.

#### Rendement, of wat zal deze 10-daagse training jou opleveren

- Direct toepasbare kennis en vaardigheden van systemische intelligentie
- Inzicht en oplossingen in situaties die tot op dit moment niet oplosbaar leken
- Inzicht in de samenhang van situaties
- Persoonlijke ontwikkeling
- Minder hard werken

#### Ons aanbod

- Een mix van theorie, laatste inzichten, oefeningen en oplossingsaanpakken
- Alles wat je leert kun je de volgende dag in de praktijk brengen
- Een programma dat inspeelt op jouw behoefte
- Opbouw van een blijvend netwerk van mensen die met systemische intelligentie werken
- Ondersteuning van jouw ontwikkeling, ook buiten en na de trainingdagen
- De training wordt gegeven door twee ervaren trainers/managers/coaches

#### Thema's, vragen en onderwerpen die in deze training aan bod komen

Naast, vanzelfsprekend, de vier principes van bestemming, ordening, relatie en uitwisseling die als een rode draad door de opleiding lopen, heeft ieder blok een centraal thema.

In ieder blok is veel ruimte voor eigen cases, oefening en persoonlijke ontwikkeling.



- Blok 1:** We gaan eerst naar het fundament van systemische intelligentie en in welke situatie is dit toepasbaar (het Cynefin-model wordt geïntroduceerd)
- Blok 2:** Systemische intelligentie en persoonlijk leiderschap
- Blok 3:** Organisatie & leiderschap
- Blok 4:** Systemische intelligentie voor het coaching met groepen
- Blok 5:** Het laatste blok besteedt veel aandacht aan zelforganisatie, fusie en overnames.

## extra informatie

blok 1:	3 en 4 oktober 2019
blok 2:	24 en 25 oktober 2019
blok 3:	19 en 20 november 2019
blok 4:	19 en 20 december 2019
blok 5:	7 en 8 januari 2020

#### Lokatie:

Heart House, Huizerweg 54, Bussum

#### Vroegboek prijs:

€ 3.387,- (geldig tot 30 juni 2019)

De trainingdagen starten om 9.00 uur en duren tot 17.30 uur.

Prijs training € 3.667,-  
Arrangementskosten € 345,-  
(manual, lunches, koffie, thee, water, fruit etc.) Alle prijzen excl. BTW.

Geef je nu op, en meld je HIER aan.



## - Uw trainers zijn Paul Zonneveld en Martin Breed -

### Paul Zonneveld

In de zomer van 2003 werd ik voor het eerst geconfronteerd en gegrepen door systemisch werk. Toen een voor mij geheel nieuwe manier van kijken. Ik ontdekte tijdens de systemisch werk sessies dat veel van mijn gedragingen tijdens het werk (en ook thuis) patronen vertoonden. In situaties die in eerste instantie niet op elkaar leken, vertoonde ik wel vergelijkbaar gedrag. Ik ging met bepaalde mensen de strijd aan, ging van mijn plek en droeg verantwoordelijkheden die niet van mij waren. En er zijn meer voorbeelden. Door systemisch waar te nemen zag ik de onderstroom en kon met simpele interventies grote veranderingen creëren.

Als snel zag ik ook de toepasbaarheid in organisaties. Ik ben bij vele grondleggers (Bert Hellinger, Johannes Schmidt, Matthias Varga von Kibed, Insa Sparner, Georg Senoner) en collega's in opleiding geweest om het daarna in de praktijk actief te toetsen en toe te passen. Ik benut het via organisatie opstellingen in bedrijven en integreerde systemisch werk in mijn executive coaching aanpak. Het heeft mij en mijn werk verrijkt. Het heeft werk voor mijn klanten een grotere diepgang, kwaliteit en vervulling gegeven.

Paul Zonneveld (1961) heeft meer dan 25 jaar actieve ervaring in het bedrijfsleven en vervulde daar verschillende sales, business development & training functies. Sinds 2003 is hij zelfstandig leiderschap consultant en executive coach en begeleidt hij leiders en organisaties in transformatie processen, team alignment en post-fusies. Mensen en organisaties de pracht van hun potentieel laten zien en ten volle benutten is zijn Life Purpose. "Sharing is growing" is zijn motto en passie. Verbinding, Impact, integriteit, lef en compassie zijn zijn kernwaarden.

Hij is internationaal gecertificeerd NLP trainer, familie en organisatie opsteller. Paul geeft al meer dan 10 jaar opleidingen over systemisch waarnemen en opstellen in organisaties. Zijn klanten bewegen zich in vele branches, zowel nationaal als internationaal.

### Martin Breed

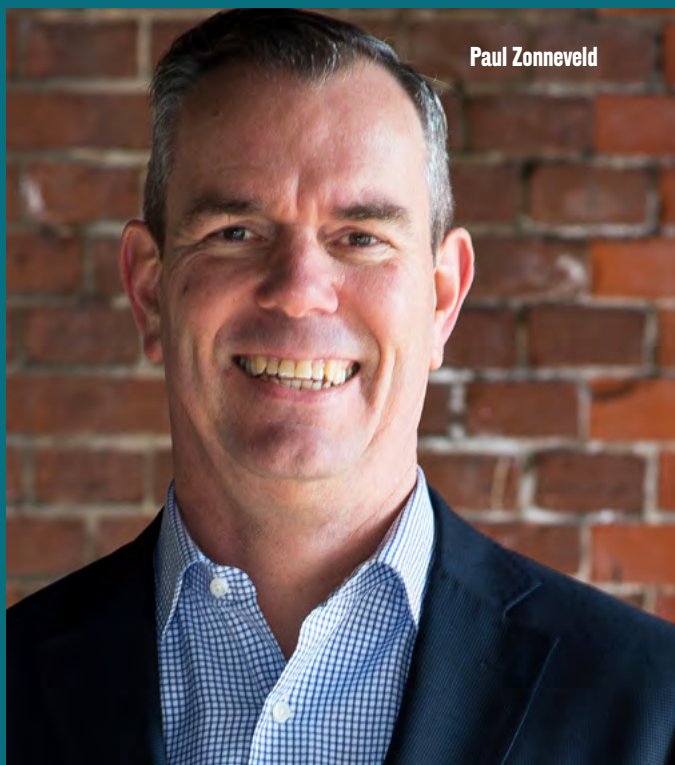
Nadat ik 2001 mijn master in public sector management heb gehaald, begon ik mij af te vragen of dit nu werkelijk alles is om te weten hoe organisaties in elkaar zitten en waar je als manager op te sturen hebt. Ik was er niet van overtuigd dat ik met alle kennis en instrumenten die ik heb geleerd en ingezet alles uit de organisatie haalde wat er in zat. Steeds meer viel het me op dat mensen in organisaties niet in al hun kennis en kunde werden uitgedaagd. Het woord mismanagement kwam steeds meer bij me op als ik er achter kwam dat medewerkers veel meer konden dan ze op hun werk lieten zien.

Via allerlei voor mij op dat moment nog onbekende paden, kwam ik in aanraking met systemisch werken en gaandeweg begonnen allerlei puzzelstukjes in elkaar te vallen. Ik begon veel meer te begrijpen van wat mensen beweegt, op welke wijze de systemen waar mensen deel van uitmaken hun prestaties en gehele zijn beïnvloeden en hoe ik voorwaarden kan creëren waarbinnen mensen dat kunnen doen waar hun hart ligt en waar ze goed in zijn. Vanaf dat moment ben ik de kracht van onderstroom en cultuur pas echt gaan ervaren en is dat mijn focus geworden in mijn opdrachten als interim manager.

Martin Breed (1959) heeft ruim 35 jaar ervaring in de zorg in uiteenlopende functies van verpleegkundige tot directeur. Vanaf 2001 heeft hij zijn eigen bedrijf Breed Interim management, coaching en training. Zijn focus bij zowel de managementopdrachten als in trainingen en coaching ligt op onderstroom, cultuur en verandering.

Kernwaarde is dat Martin er van overtuigd is dat ieder mens recht heeft op een plek in de maatschappij, ongeacht de overtuiging, afkomst of levensvisie van die mens. Hij wil hier aan bijdragen om voorwaarden te creëren waardoor mensen in staat zijn die plek in te nemen.

Martin werkt als interim manager vooral in de zorg, zijn trainingen en workshops worden bezocht door een breed publiek uit velerlei branches.



Paul Zonneveld



Martin Breed